



Führungsgrundsätze

- An der Schule Sumiswald-Wasen wird situativ-partizipativ geführt. Das bedeutet, dass Mitarbeitende nach Möglichkeit dort einbezogen werden, wo sie betroffen sind oder über besondere Sach- und Fachkenntnisse verfügen. Der Entscheid darüber liegt bei der Schulleitung.
Ist eine Klasse betroffen, wird die Klassenlehrperson einbezogen.
- Führung basiert auf Vertrauen, Anerkennung, Wertschätzung, Respekt und Engagement.
- Schulleitungen und Schulverwaltung gehen davon aus, dass alle Mitarbeitenden ihre Verantwortung nach bestem Wissen und Gewissen wahrnehmen.
- Durch die Gewährung von Gestaltungs- und Entfaltungsmöglichkeiten werden die Mitarbeitenden in die Verantwortung eingebunden.
- Rechtzeitige und klare Informationen sowie die Bereitschaft zu Dialog und offenem Gespräch werden auf allen Stufen praktiziert.
- Der Arbeit aller Mitarbeitenden an der Schule Sumiswald-Wasen wird grundsätzlich wertschätzend begegnet. Besteht Handlungsbedarf, werden die Erwartungen offen kommuniziert und verbindlich eingefordert.
- Fehler werden an der Schule Sumiswald-Wasen auf jeder Stufe als Chance für Verbesserungen angesehen. Wir arbeiten lösungsorientiert.

Schulleitungskonferenz, 22. Juni 2023